



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Baromètre normand de l'évolution professionnelle des actifs salariés et indépendants *2^e édition*



**avenir
actifs**

mandaté par
France compétences

Normandie

Étude réalisée par l'IFOP pour le réseau Avenir Actifs du 22 juillet au 7 août 2025 sur un échantillon de 401 personnes représentatif de la population salariée en Normandie en 2025.

Les souhaits d'évolution professionnelle

Envisagez-vous une évolution professionnelle ?

3 salariés sur 4
envisagent une évolution
professionnelle d'ici 2 ans

→ 75 % des salariés interrogés en 2025
contre 71 % en 2024

National : 79 % des salariés interrogés en 2025 contre 74 % en 2024



Les souhaits d'évolution professionnelle

Dans le détail...

68% l'envisagent...
dans les 2 prochaines années

National : 72 %

→ + 3 points par rapport à 2024

53% l'envisagent...
dans les 12 prochains mois

National : 56 %

→ - 2 points par rapport à 2024

45% l'envisagent...
dans les 6 prochains mois

National : 46 %

→ + 1 point par rapport à 2024



Les vecteurs de transformation du travail pour les salariés

Selon vous, parmi les éléments suivants, quel est celui qui va le plus transformer votre travail dans les années à venir ?



32 %

National : 35 %

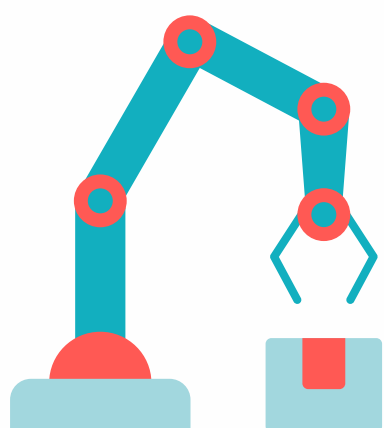
**Les intelligences
artificielles génératives**



19 %

National : 18 %

**Les réformes liées
au travail**



14 %

National : 13 %

**L'automatisation des
tâches physiques par
des machines**



11 %

National : 14 %

**Les difficultés actuelles
du marché de l'emploi**



L'attitude envisagée en réaction à ces enjeux de transformation du travail

En réaction à ces enjeux de transformation du travail, quelle attitude envisagez-vous ?

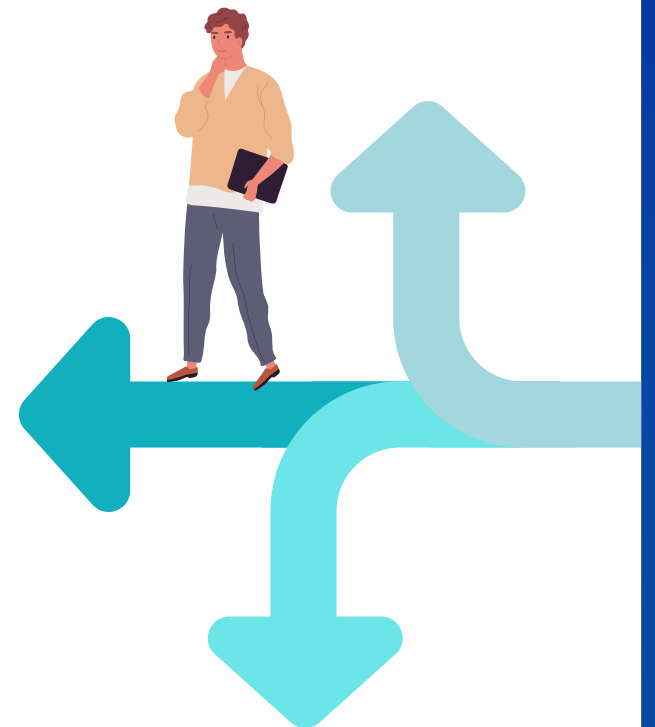
56 %
National : 51 %



27 %
National : 31 %



17 %
National : 18 %



Vous préférez attendre et voir comment la situation peut évoluer

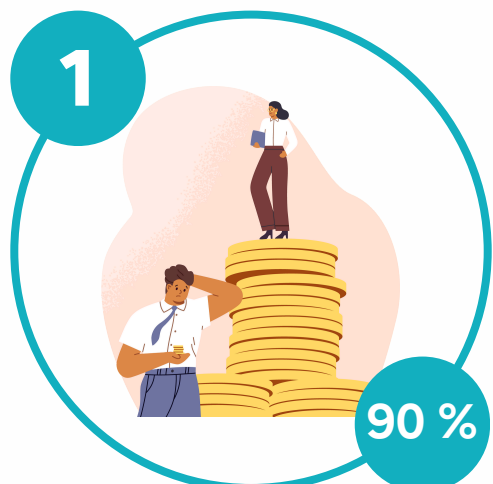
Vous commencez à anticiper une réflexion sur votre vie professionnelle

Vous avez d'ores et déjà amorcé une évolution professionnelle



Les différentes raisons qui motivent une évolution professionnelle

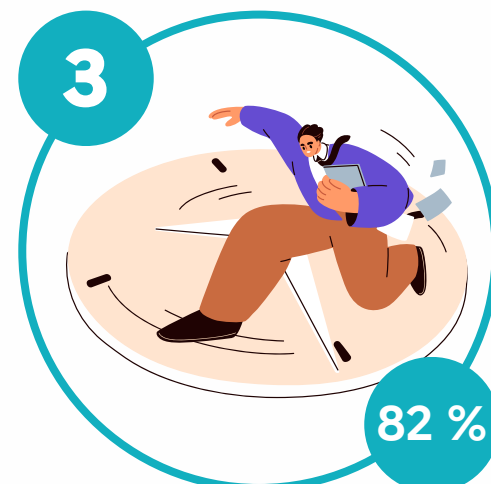
Quels éléments pourraient jouer un rôle déterminant ou important dans votre souhait d'évolution professionnelle ?



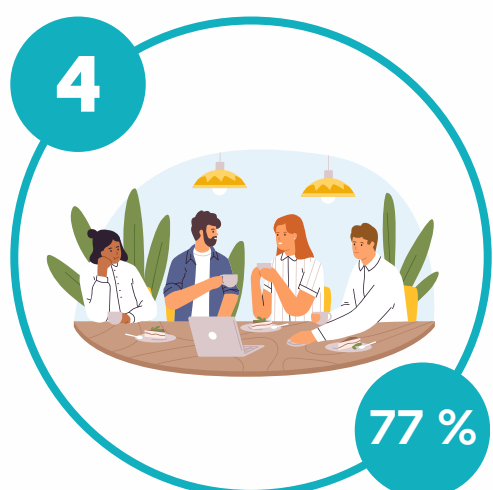
National : 93 %
Un meilleur salaire



National : 86 %
Une plus grande reconnaissance de votre travail



National : 81 %
Une moindre pression au travail



National : 80 %
Une meilleure ambiance de travail



National : 78 %
De nouvelles missions

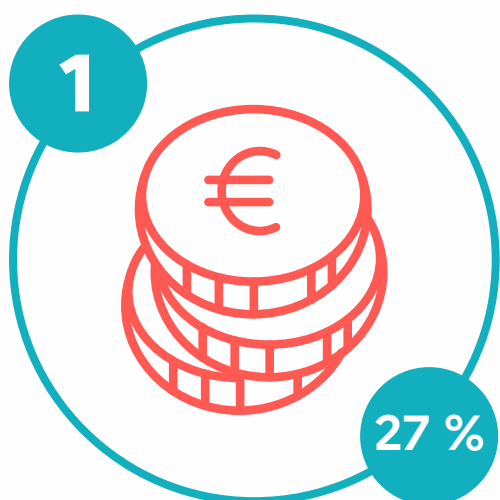


National : 78 %
Une charge de travail plus raisonnable



L'évolution professionnelle du point de vue des actifs occupés

Qu'est-ce qu'une « évolution professionnelle » pour vous ?



National : 23 %
Avoir un
meilleur salaire



National : 15 %
Acquérir une
qualification



National : 12 %
Avoir davantage
de responsabilités

4 Changer de statut → 12%
National : 12 %

5 Bénéficier d'un
meilleur équilibre vie
pro - vie perso → 12 %
National : 12 %

6 Être mieux reconnu
dans son travail → 9 %
National : 11 %

7 Changer de métier
→ 9 %
National : 9 %

8 Acquérir un diplôme
reconnu → 3 %
National : 2 %

9 Changer d'entreprise
→ 2 %
National : 3 %



Le type d'évolution professionnelle souhaité

Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous ?

Vous souhaitez évoluer dans
le même secteur d'activité

59 %

National : 56 %

Vous souhaitez vous reconvertir
dans un autre secteur d'activité

24 %

National : 22 %

Vous souhaitez vous reconvertir
sur une fonction différente mais
dans le même secteur d'activité

10 %

National : 12 %

Vous souhaitez créer
votre activité

3 %

National : 6 %

Vous souhaitez trouver un
emploi dans une autre région

2 %

National : 2 %

Autre

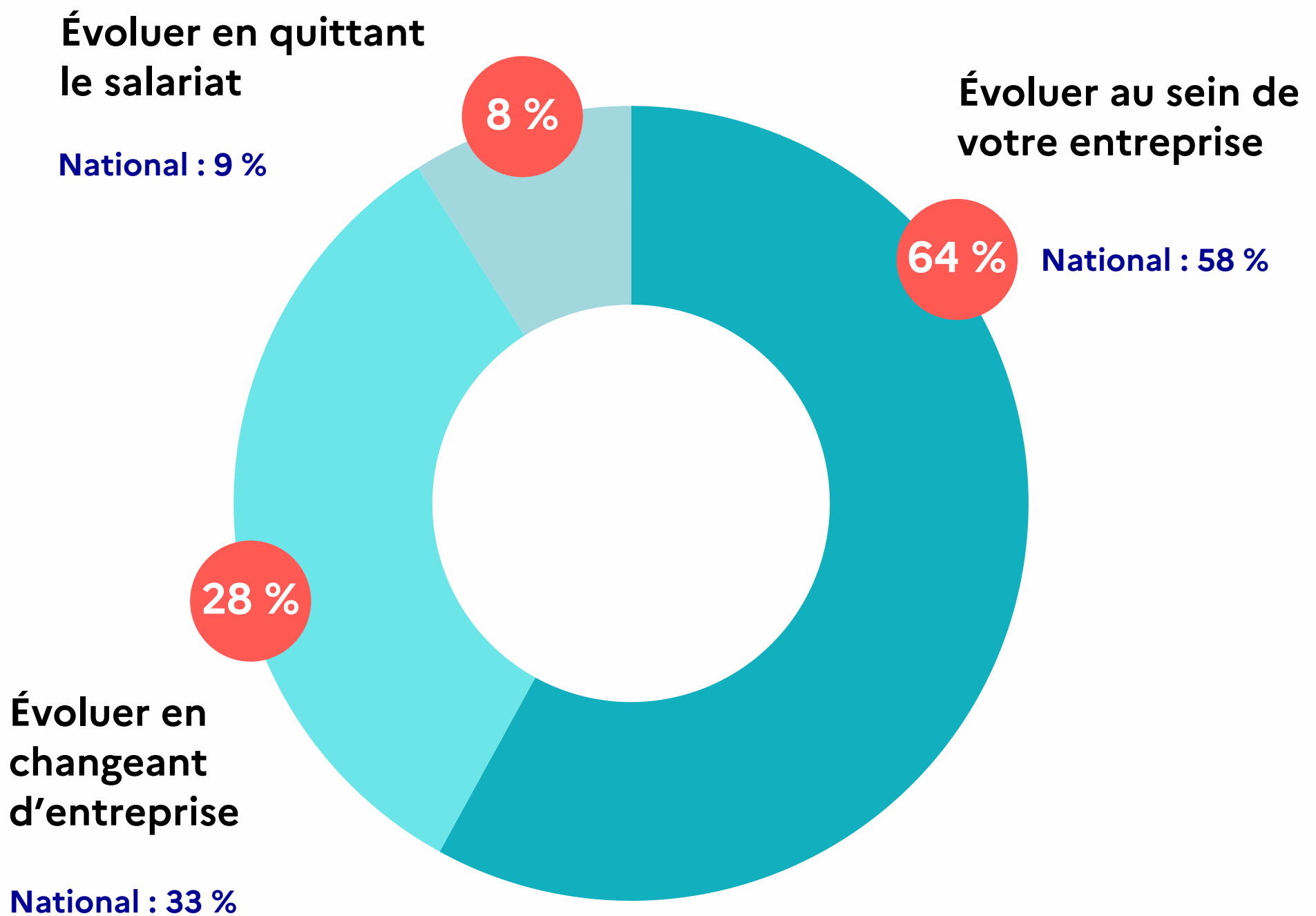
2 %

National : 2 %



L'évolution professionnelle en interne privilégiée

Envisagez-vous une évolution en interne, en externe
ou un changement de statut ?



Mon conseil en évolution professionnelle, c'est quoi ?

- Un service public **gratuit et personnalisé** d'accompagnement de **toutes les transitions professionnelles ou envies d'évolution**
- Le fil rouge de l'accompagnement des actifs qui **répond aux nombreux différents usages** : faire le point sur sa carrière, donner une nouvelle direction à sa carrière, évoluer en interne, se former, créer son entreprise...
- Un **vecteur de dialogue professionnel** au sein des entreprises





RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



**avenir
actifs**

mandaté par
France compétences

www.avenir-actifs.org