

Public :

- Manager en situation de management à distance (bureaux distants, équipes éclatées, télétravail, etc.) ou amené à le faire rapidement

Prérequis :

- Aucun prérequis

Modalités pédagogiques :

- Formation synchrone en présentiel
- Pédagogie active avec une alternance entre apports théoriques et échanges pratiques, mises en application à travers des études de cas et situations réelles

Outils et méthodes pédagogiques :

- Mise à disposition de supports et ressources sur la plateforme MyCatalys, avant, pendant, après la formation
- Diaporamas présentés incrémentés des échanges avec le groupe
- Fiche techniques, apports méthodologiques, vidéo, articles complémentaires

Les + formation

- ✓ Autodiagnostic sur son style de management
- ✓ Florilège des outils collaboratifs, connectés avec leurs + et –
- ✓ Méthode DESC

Modalité de positionnement, d'évaluation des acquis :

- Outil de positionnement transmis en amont de la formation et utilisé en fin de formation pour identifier et évaluer les acquis
- Quizz d'évaluation formative tout au long de la formation

Financement :

- Financement possible par l'OPCO AKTO ou par tout autre OPCO, dans le cadre du plan de développement des compétences de votre entreprise, ou via une prise en charge par votre OPCO
- Renseignements et inscription formation@catalys-conseil.fr

Objectifs pédagogiques**A l'issue de la formation les participants seront en capacité :**

- Appréhender les enjeux du management à distance
- Identifier les types de management à distance : leurs avantages, leurs limites
- Adapter sa posture managériale au management à distance
- Maintenir la motivation et l'engagement des collaborateurs à distance
- Piloter l'activité à distance

Le programme - Journée 1

- **Lancement de la formation :** Présentation et expression des besoins
- **Des clés de compréhension :**
 - Les enjeux du management à distance et ses différentes catégories
 - Les spécificités en termes d'organisation et de communication.
 - La nécessaire adaptation du management au travail à distance : modèles d'organisation du travail, posture et compétences requises du manager
- **Repères méthodologiques et exercices d'application :**
 - La structuration d'un cadre de travail adapté : aménagement du travail, communication fluide et
 - claire, projet et plan d'actions du cadre d'organisation du travail à distance.
 - Le maintien du lien avec les collaborateurs : développement d'un état d'esprit collectif, repérage des risques d'isolement, coopération et la coordination, ritualisation des relations d'équipe
- **Point d'étape sur les acquisitions et mise en perspective**

Journée 2

- **Lancement de la 2e journée, poursuite des repères méthodologiques et technique pilotage d'activité en ligne et exercices d'application :**
 - Le pilotage de l'activité à distance : objectifs, livrables de l'équipe, partage de l'information et choix des outils collaboratifs
 - Les leviers de contrôle et d'autonomie : règles de confiance et de transparence, information régulière, prise en compte de la diversité des membres de l'équipe
 - L'animation de l'équipe à distance : choix des outils connectés, encouragements et feedbacks constructifs
 - La formation et l'accompagnement des collaborateurs au travail à distance
- **Mise en perspective de la formation pour une mise en œuvre réussie des acquisitions et évaluation**

CATALYS Conseil s'engage à accompagner les personnes dans leur diversité ou en situation de handicap. Ainsi nous nous organisons pour faciliter la venue de chacun en proposant les adaptations nécessaires au bon déroulement de leur formation ou accompagnement. En cas de besoin contactez notre référente diversité : diversite@catalys-conseil.fr