

**Public :**

- Salarié assurant une fonction managériale ou pressenti pour y accéder à court terme

**Prérequis :**

- Aucun prérequis

**Modalités pédagogiques :**

- Formation synchrone en présentiel
- Pédagogie active avec une alternance entre apports théoriques et échanges pratiques, mises en application à travers des études de cas et situations réelles

**Outils et méthodes**

**pédagogiques :**

- Mise à disposition de supports et ressources sur la plateforme MyCatalys, avant, pendant, après la formation
- Diaporamas présentés incrémentés des échanges avec le groupe
- Fiche techniques, apports méthodologiques, vidéo, articles complémentaires

**Les + formation :**

- ✓ Schéma des dialogues professionnel
- ✓ Auto-diagnostic sur les styles de management
- ✓ Matrice des priorités et matrice du management situationnel

**Modalité de positionnement, d'évaluation des acquis :**

- Outil de positionnement transmis en amont de la formation et utilisé en fin de formation pour identifier et évaluer les acquis
- Quizz d'évaluation formative tout au long de la formation

**Financement :**

- Financement possible par l'OPCO AKTO ou par tout autre OPCO, dans le cadre du plan de développement des compétences de votre entreprise, ou via une prise en charge par votre OPCO
- Renseignements et inscription [formation@catalys-conseil.fr](mailto:formation@catalys-conseil.fr)

## Objectifs pédagogiques

**A l'issue de la formation les participants seront en capacité :**

- S'approprier des clés de compréhension des enjeux du management aujourd'hui
- Situer sa place, son rôle dans son entreprise pour adapter son style managérial à son collectif de travail
- Déterminer et mettre en œuvre au quotidien des méthodes et outils de management appropriés à son équipe
- Communiquer et accompagner les membres de son équipe dans leur montée en autonomie et en compétences

## Le programme - Journée 1

- **Lancement de la formation :** Présentation et expression des besoins
- **Des clés de compréhension :**
  - Les enjeux du management à distance et ses différentes catégories
  - Le système managérial et ses enjeux, Les missions, rôles et savoir-être professionnels du manager au cœur des évolutions du travail
  - Le positionnement et style du manager d'équipe : quel manager je suis et l'impact de mon leadership dans ma relation aux autres
- **Repères méthodologiques et exercices d'application :**
  - L'organisation de l'activité pour une optimisation de la gestion du collectif de travail
  - La communication managériale au quotidien
  - Le management par le sens du travail réel
- **Point d'étape sur les acquisitions et mise en perspective**

## Journée 2

- **Lancement de la 2e journée, poursuite des repères méthodologiques et technique pilotage d'activité en ligne et exercices d'application :**
  - Les techniques au cœur du management individualisé : recueil de la maturité du collaborateur, structuration de la montée en compétences et délégation
  - De la co-détermination des objectifs à l'évaluation pour favoriser la motivation
  - De la transmission des savoir-faire des experts métier au développement des compétences collectives
  - Le levier du dialogue professionnel pour un management ancré sur le travail réel
- **Mise en perspective de la formation pour une mise en œuvre réussie des acquisitions et évaluation**

CATALYS Conseil s'engage à accompagner les personnes dans leur diversité ou en situation de handicap. Ainsi nous nous organisons pour faciliter la venue de chacun en proposant les adaptations nécessaires au bon déroulement de leur formation ou accompagnement. En cas de besoin contactez notre référente diversité : [diversité@catalys-conseil.fr](mailto:diversité@catalys-conseil.fr)