

Public :

- Tout manager souhaitant construire et développer son leadership

Prérequis :

- Aucun prérequis

Modalités pédagogiques :

- Formation synchrone en présentiel
- Pédagogie active avec une alternance entre apports théoriques et échanges pratiques, mises en application à travers des études de cas et situations réelles

Outils et méthodes pédagogiques :

- Mise à disposition de supports et ressources sur la plateforme MyCatalys, avant, pendant, après la formation
- Diaporamas présentés incrémentés des échanges avec le groupe
- Fiche techniques, apports méthodologiques, vidéo, articles complémentaires

Les + formation :

- ✓ Autodiagnostic "leadership et assertivité "
- ✓ Fiches techniques sur les outils de la communication assertive
- ✓ Approche d'Edgar Schein sur la motivation

Modalité de positionnement, d'évaluation des acquis :

- Outil de positionnement transmis en amont de la formation et utilisé en fin de formation pour identifier et évaluer les acquis
- Quiz d'évaluation formative tout au long de la formation

Financement :

- Financement possible par l'OPCO AKTO ou par tout autre OPCO, dans le cadre du plan de développement des compétences de votre entreprise, ou via une prise en charge par votre OPCO
- Renseignements et inscription formation@catalys-conseil.fr

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation les participants seront en capacité :

- D'évaluer leur leadership
- D'activer les leviers de développement de son leadership
- De développer leur assertivité et leur écoute
- De mettre en œuvre des pratiques pour activer la cohésion et la motivation de leurs collaborateurs

Le programme - Journée 1

- **Lancement de la formation :** Présentation et expression des besoins
- **Des clés de compréhension :**
 - La notion de leadership, avantages versus inconvénients pour un manager
 - Les distinctions à établir entre management et leadership
 - L'évaluation de son style de leadership pour un éclairage sur les perspectives d'évolution
 - Le développement de pratiques et comportements clés dans le leadership adapté au management participatif
- **Repères méthodologiques et exercices d'application :**
 - Les leviers de la motivation pour un management misant sur la dynamique collective
 - Le développement de la motivation de ses collaborateurs misant sur le sens du travail
- **Point d'étape sur les acquisitions et mise en perspective de la 1e journée**

Journée 2

- **Lancement de la 2e journée, poursuite des repères méthodologiques et exercices d'application :**
 - La notion d'assertivité et son rôle dans le leadership
 - Le développement de l'assertivité et les incidences sur sa pratique managériale
 - Les outils d'une communication assertive
 - L'inscription de ces techniques dans sa pratique managériale de demain
- **Mise en perspective de la formation pour une mise en œuvre réussie des acquisitions et évaluation**

CATALYS Conseil s'engage à accompagner les personnes dans leur diversité ou en situation de handicap. Ainsi nous nous organisons pour faciliter la venue de chacun en proposant les adaptations nécessaires au bon déroulement de leur formation ou accompagnement. En cas de besoin contactez notre référente diversité : diversité@catalys-conseil.fr