

**Public :**

- Salarié assurant une fonction de management transversal ou pressenti pour y accéder à court terme : Chef de projet, Responsable filière thématique ou tout autre fonction de pilotage sans lien hiérarchique

**Prérequis :**

- Aucun prérequis

**Modalités pédagogiques :**

- Formation synchrone en présentiel
- Pédagogie active avec une alternance entre apports théoriques et échanges pratiques, mises en application à travers des études de cas et situations réelles

**Outils et méthodes pédagogiques :**

- Mise à disposition de supports et ressources sur la plateforme MyCatalys, avant, pendant, après la formation
- Diaporamas présentés incrémentés des échanges avec le groupe
- Fiche techniques, apports méthodologiques, vidéo, articles complémentaires

**Les + formation :**

- ✓ Diagramme de Gant de programmation, suivi des temps
- ✓ Outil RACI
- ✓ Méthode AGILE
- ✓ Synopsis

**Modalité de positionnement, d'évaluation des acquis :**

- Outil de positionnement transmis en amont de la formation et utilisé en fin de formation pour identifier et évaluer les acquis
- Quizz d'évaluation formative tout au long de la formation

**Financement :**

- Financement possible par l'OPCO AKTO ou par tout autre OPCO, dans le cadre du plan de développement des compétences de votre entreprise, ou via une prise en charge par votre OPCO
- Renseignements et inscription [formation@catalys-conseil.fr](mailto:formation@catalys-conseil.fr)

## Objectifs pédagogiques

### A l'issue de la formation les participants seront en capacité :

- Identifier et caractériser les situations de management transversal en distinction du management hiérarchique
- Adopter et outiller la posture d'un management transversal au service de projets et de dynamiques collaboratives
- Mettre en œuvre une méthode et des techniques de management transversal
- Optimiser le fonctionnement d'une équipe en l'absence de lien hiérarchique

## Le programme - Journée 1

- **Lancement de la formation :** Présentation et expression des besoins
- **Des clés de compréhension :**
  - Relecture et analyse réflexive de sa pratique managériale sans lien hiérarchique : caractéristiques d'une situation de pilotage et de management sans lien hiérarchique -management de projet, coordination d'entités-services-fonctions
  - Le groupe, les leviers d'une dynamique collective et les besoins individuels - besoins versus risques psychosociaux
- **Repères méthodologiques et exercices d'application :**
  - Démarche et méthodologie de gestion des situations managériales transverses
  - La mise en place de l'équipe pour des acteurs impliqués, un manager légitime et un projet qui fasse sens
- **Point d'étape sur les acquisitions et mise en perspective**

## Journée 2

- **Lancement de la 2e journée, poursuite des repères méthodologiques – méthode agile - et exercices d'application :**
  - Des outils de la gestion et du pilotage de projets ou de coordinations managériales transverses : Diagramme de GANT, RACI
  - Les espaces-temps de dialogue professionnel au service d'un management transversal agile
  - Les grands principes de la méthode AGILE pour optimiser le fonctionnement de l'équipe : aboutissement du projet/mission, enseignement et valorisation des résultats
  - Etude de cas pour une mise en œuvre de la méthode Agile
- **Mise en perspective de la formation pour une mise en œuvre réussie des acquisitions et évaluation**

**CATALYS Conseil s'engage à accompagner les personnes dans leur diversité ou en situation de handicap.** Ainsi nous nous organisons pour faciliter la venue de chacun en proposant les adaptations nécessaires au bon déroulement de leur formation ou accompagnement. En cas de besoin contactez notre référente diversité : [diversité@catalys-conseil.fr](mailto:diversité@catalys-conseil.fr)