

Public :

- Salarié assurant une fonction managériale

Prérequis :

- Aucun prérequis

Modalités pédagogiques :

- Formation synchrone en présentiel
- Pédagogie active avec une alternance entre apports théoriques et échanges pratiques, mises en application à travers des études de cas et situations réelles

Outils et méthodes pédagogiques :

- Mise à disposition de supports et ressources sur la plateforme MyCatalys, avant, pendant, après la formation
- Diaporamas présentés incrémentés des échanges avec le groupe
- Fiche techniques, apports méthodologiques, vidéo, articles complémentaires

Modalité de positionnement, d'évaluation des acquis :

- Outil de positionnement transmis en amont de la formation et utilisé en fin de formation pour identifier et évaluer les acquis
- Quizz d'évaluation formative tout au long de la formation

Financement :

- Financement possible dans le cadre du plan de développement des compétences de votre entreprise, ou via une prise en charge par votre OPCO
- Renseignements et inscription formation@catalys-conseil.fr

Correspondance avec des certifications existantes : Cette formation développe des compétences en lien avec la certification CléA Management (RS7003)

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation les participants seront en capacité :

- Connaître les ingrédients de la motivation et stimuler la motivation collective et individuelle
- Développer la cohésion d'équipe en mobilisant des modalités du dialogue professionnel
- Analyser et gérer les situations managériales difficiles récurrentes en mobilisant des démarches et outils adaptés
- Faire preuve d'agilité en s'adaptant aux situations et à la diversité des membres de son équipe

Le programme

- **Lancement de la formation** : Présentation et expression des besoins
- **Des clés pour relire et comprendre sa pratique managériale : Les leviers de la cohésion d'équipe et de l'implication individuelle** :
 - La notion de groupe et les ingrédients nécessaires à son développement
 - La stimulation de la motivation des membres de son équipe
 - Le dialogue professionnel au service des pratiques managériales
 - La réunion, présentielle et distancielle, comme levier de performance individuelle et collective
 - L'articulation entre conditions de travail, motivation et participation active des collaborateurs
- **Le courage managérial au quotidien** :
 - Les éléments clés du courage managérial
 - Les méthodes et outils de gestion des situations managériales difficiles ou contraintes
- **La nécessaire réactivité à la résolution d'un problème pour éviter son aggravation** :
 - Vers une définition partagée du terme « problème »
 - Le rôle du manager, et les étapes-outils de la résolution de problème
- **L'accompagnement et l'association des membres de son équipe** :
 - La diversité des publics dans l'entreprise et leurs besoins singuliers
 - L'accompagnement : approche et méthodologie
- **Le management agile pour s'adapter à la diversité des acteurs parties-prenantes et des situations rencontrées** :
 - La gestion de la diversité, une posture managériale
 - Le développement de l'agilité dans sa pratique managériale
 - La méthode SCRUM
- **Mise en perspective de la formation pour une mise en œuvre réussie des acquisitions et évaluation.**

CATALYS Conseil s'engage à accompagner les personnes dans leur diversité ou en situation de handicap. Ainsi nous nous organisons pour faciliter la venue de chacun en proposant les adaptations nécessaires au bon déroulement de leur formation ou accompagnement. En cas de besoin contactez notre référente diversité : diversité@catalys-conseil.fr