

« Management et dialogue social »

Contexte

Les évolutions réglementaires successives, le passage en CSE, le contexte économique et social actuel, l'adaptation des conditions de travail en lien avec l'évolution des bénéficiaires, votre restructuration en cours ... autant d'éléments nécessitant un dialogue social de qualité afin de relever les défis de la période.

L'instauration d'un dialogue social de qualité constitue un levier fort pour permettre d'accompagner les changements et d'ancrer les bases d'une politique d'entreprise dans une logique de concertation et de co-construction

La finalité de cette action est de permettre aux Directeurs, managers RH ou managers de proximité des en contact avec les représentants du personnel, de :

- Développer leur culture du dialogue social et de dépasser la logique purement légale pour faire du dialogue social un des leviers de la performance des structures associatives et leurs établissements
- Devenir acteur d'un dialogue social de qualité dans sa structure en disposant de méthodes et outils adaptés

Cette formation, d'une durée de 2 jours en distanciel repose sur un principe de la formation-action afin que chaque participant initie l'état des lieux de la qualité du dialogue social dans sa structure.

Objectifs

Comprendre les enjeux et impacts récents de la réglementation, les opportunités en matière de dialogue social dans le rôle de chacun : employeur, manager, instance et leur représentant, salarié

Faire l'état des lieux et définir un plan d'amélioration de la relation sociale dans son organisation

Acquérir les méthodes et outils essentiels pour mettre en œuvre un dialogue social de qualité, prévenir et gérer les conflits par la négociation

Situer le rôle de chaque acteur du dialogue social, le management, les élus CSE, la RH

Contenu

- Le dialogue social dans la démocratie sociale en France et ses enjeux dans les structures
- Les différentes formes du dialogue social, ses acteurs et leurs pratiques
- Le dialogue social à travers les évolutions récentes de la législation
- Les changements de modèle social en perspective
- L'état des lieux de la qualité du dialogue social dans son entreprise
- Mise en situation et enseignements
- Les outils et méthodes au service du dialogue social au sein des instances
- Les bonnes pratiques au quotidien pour un dialogue social constructif
- L'élaboration d'un plan d'actions pour améliorer le dialogue dans sa structure

Approche pédagogique

Elle s'appuie sur les principes de la « formation intégrée au travail » et de la pédagogie active. Il s'agit de permettre à chacun de :

- Confronter ses représentations, ses approches, ses expériences
- S'approprier des concepts, des méthodes, des outils,
- Les mettre en pratique en les adaptant,
- Les ancrer durablement.

Cette action de formation est donc menée en alternant les exposés interactifs et des échanges d'expériences et de réalisations concrètes (exercices, études de cas, ...) par les participants.

Public cible : acteurs du dialogue social, acteurs RH, managers, responsables de services ou d'entreprise

Compétences pré-requises : Aucun prérequis n'est nécessaire

Catalys conseil s'engage à accompagner toutes les personnes dans leur diversité. Ainsi nous nous organisons pour faciliter la venue de chacun en proposant les adaptations nécessaires au bon déroulement de leur formation ou accompagnement. Pour tous besoins de compensation ou d'adaptation n'hésitez pas à nous contacter : diversité@catalys-conseil.fr